



สถานีตำรวจภูธรขวาว

Khoaw Provincial Police Station

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรขวาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ขวาว จว.ร้อยเอ็ด

โทร ๐ - ๔๓๖๖ - ๕๖๔๓

ที่ ๐๐๑๙(รอ).๙(๓๒)/ -

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เรียน สวญ.สภ.ขวาว

ตามคำสั่ง สภ.ขวาว ที่ ๗ /๒๕๖๙ ลง ๑๕ ม.ค.๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลการดำเนินการ ในแต่ละหัวข้อให้ สวญ.สภ.ขวาว ทราบ นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สภ.ขวาว จึงขอรายงาน รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามหัวข้อ ๐๑๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ศุภพิสิษฐ์ ทินบุตร)

สวป.สภ.ขวาว

- ทราบ

- ให้ดำเนินการเผยแพร่ลงเว็บไซต์เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

พ.ต.ท.

(ยอดชาย ปะวรรณจะ)

สวญ.สภ.ขวาว

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรขวาว มีประสิทธิภาพ และ ลดความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรขวาว จึงได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณี ที่ผลการประเมินการควบคุมภายในที่ดำเนินการอยู่อาจยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

2. วัตถุประสงค์

๑. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในสถานี ตำรวจภูธรขวาว เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผลกิจกรรมควบคุม ที่ใช้บริหารจัดการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้มั่นใจว่า กิจกรรมการควบคุมได้ผลตามความคาดหวัง และเป็นการ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการทุจริตสถานี ตำรวจภูธรขวาว ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อลดความความเสี่ยงอันเกิดจากการ ทุจริตให้หมดไป



งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ สำนักงาน -เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง -เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับของขวัญจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้า หรือบริษัทที่ผู้มอบของขวัญ	สูงมาก	1.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจสอบวัสดุ 2.คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน 3.สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรขาว กำกับติดตาม ตรวจสอบด้วยตนเอง 4.ติดตามการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของภาครัฐ เพื่อนำมาบังคับใช้ ต่อไป 5.นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบความผิดปกติ 6.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการที่ ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ 7.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อสารวัตรใหญ่หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรขาวโดยตรง และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ลงบนเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรขาว	1.ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ สภ.ขาวทุกนาย เข้าใจ รับทราบ ถึงปัญหา ความเสี่ยงการทุจริต และ ให้ความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริตตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น 2.ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ สภ.ขาวทุกนาย ปฏิบัติตาม ข้อ กฎหมายและขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -เจ้าหน้าที่ทุจริต หรือรับของขวัญ จากผู้ถูกจับ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1.บันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวน 2.เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา ให้หัวหน้าสายตรวจรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา ทราบทุกครั้ง 3.สารวัตรป้องกันปราบปราม ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด ตั้งแต่การบันทึก จับกุม ควบคุมตัวผู้ต้องหา และของกลางส่งพนักงานสอบสวนฯ 4.สารวัตรป้องกันปราบปราม กำชับ ควบคุมการปฏิบัติ และดำเนินการด้วยตนเอง ในกรณีผู้ต้องหาคดีสำคัญ 5.สารวัตรใหญ่ หัวหน้าสถานีตำรวจ สุ่มตรวจการปฏิบัติโดยไม่แจ้ง ล่วงหน้า 6.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกัน ปราบปรามที่ทุจริต หรือ เรียกรับผลประโยชน์ 7.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อสารวัตรใหญ่หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรขาว โดยตรง และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ลงบนเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรขาว	1.ข้าราชการตำรวจงานป้องกัน ปราบปราม สภ.ขาวทุกนาย เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยง การทุจริต และให้ความร่วมมือใน การต่อต้านการทุจริตตามแบบแผน ที่กำหนดขึ้น 2.ข้าราชการตำรวจงานป้องกัน ปราบปราม สภ.ขาวทุกนายปฏิบัติตาม ข้อกฎหมายและ ขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้าง ทศนคติที่ดี

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร กวดขันวินัยจราจร -เจ้าหน้าที่จราจรทุจริตหรือรับ ของขวัญ เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี เขียนใบสั่งหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	1.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายต้องบันทึก video ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต และให้เป็นพยาน หลักฐานในกรณีมีเหตุหรือ เรื่อง ร้องเรียน 2.หัวหน้าสายงานจราจร ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด เมื่อมีการตั้งจุดตรวจ การกวดขันวินัยจราจร เพื่อตัดโอกาสเจ้าหน้าที่จราจรทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ 4.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 5.หัวหน้าสายงานจราจร เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง มีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มี วินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการ รับสินบนในทุก รูปแบบ 6.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ทุจริต หรือ เรียกรับผลประโยชน์ 7.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อสารวัตรใหญ่หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรขวาวโดยตรง และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ลงบนเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรขวาว	1.ข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจร สภ. ขวาวทุกนาย เข้าใจ รับทราบถึง ปัญหา ความเสี่ยงการทุจริต และให้ ความร่วมมือในการต่อต้าน การ ทุจริตตามแบบแผนที่ กำหนดขึ้น 2.ข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจร สภ.ขวาวทุกนาย ปฏิบัติตาม ข้อ กฎหมายและ ขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย -เจ้าหน้าที่ทุจริต หรือ รับของขวัญ จากผู้ถูกจับ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	1.บันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวน 2.เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา ให้หัวหน้าฝ่ายสืบสวน รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา ทราบทุกครั้ง 3.สารวัตรสืบสวน ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด ตั้งแต่การบันทึกจับกุม ควบคุมตัวผู้ต้องหา และของกลางส่งพนักงานสอบสวนฯ 4.หัวหน้าฝ่ายสืบสวน กำชับควบคุมการปฏิบัติ และดำเนินการด้วยตนเอง ในกรณีผู้ต้องหาคดีสำคัญ 5.สารวัตรใหญ่ หัวหน้าสถานีตำรวจ สุ่มตรวจการปฏิบัติ โดยไม่แจ้ง ล่วงหน้า 6.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนที่ทุจริต หรือ เรียกรับผลประโยชน์ 7.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อสารวัตรใหญ่ หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรขวาว โดยตรง และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ลงบนเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรขวาว	1.ข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน สภ.ขวาวทุกคนาย เข้าใจ รับทราบ ถึงปัญหา ความเสี่ยงการทุจริต และ ให้ความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริตตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น 2.ข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน สภ.ขวาวทุกคนาย ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การอำนวยความสะดวก สอบสวน - รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นการ สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์ ตอบแทน	สูงมาก	๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่ง สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ๒.หัวหน้างานสอบสวนตรวจบันทึกการตรวจ สำนวนการสอบสวนครั้งแรก ภายใน ๓ วัน ทุกกระยะ ๑๕ วันจนเสร็จสิ้น และต้องเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน ๓.สารวัตรใหญ่ตรวจสำนวนการสอบสวน ทุกกระยะ ๓๐ วันจนเสร็จสิ้นถ้าไม่ เสร็จต้องเสนอผู้บังคับการภายใน ๑๐ วัน ๔.หัวหน้างานสอบสวน ประชุม อบรม พนักงานสอบสวน โดยมีหัวข้อการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียก รับ ผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒ ครั้ง/เดือน ๕. หัวหน้างานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง มีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อ สร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของพนักงาน สอบสวน ข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มี วินัย ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ๖.มีการด าเนินการทางวินัยและอาญากับพนักงาน สอบสวนที่ทุจริต หรือ เรียกรับผลประโยชน์ ๗.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อสารวัตรใหญ่ หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรชาว โดยตรง และเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ลงบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธร ชาว	๑.ข้าราชการตำรวจฝ่าย สอบสวน สภ.ชาว ทุกนายเข้าใจ รับทราบ ถึงปัญหาความเสี่ยงการ ทุจริต และ ให้ความร่วมมือใน การต่อต้านการ ทุจริตตามแบบ แผนที่กำหนดขึ้น ๒.ข้าราชการตำรวจฝ่าย สอบสวน สถานีตำรวจภูธรชาว ทุกนาย ปฏิบัติตาม ข้อ กฎหมาย และขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี